

BESZÁLLÍTÓI ETIKAI KÓDEX

Univer Product Zrt.

Cél és hatály. Az Univer Product Zrt. elvárja valamennyi beszállítójától, szolgáltatójától és alvállalkozójától a jogszerű, tisztességes, emberközpontú és környezettudatos működést. A Kódex követelményeit a partner saját működésében és észszerűen elvárható módon az ellátási láncában is érvényesíti.

1. Jogszerűség és etikus üzleti magatartás

- Betartja a működésére és a teljesítésre irányadó jogszabályokat, hatósági előírásokat, szerződéses és iparági követelményeket.
- Zéró toleranciát alkalmaz a vesztegetéssel, korrupcióval, pénzmosással, csalással és jogtalan előnyszerzéssel szemben; ajándék vagy vendéglátás nem befolyásolhat üzleti döntést.
- Kerüli, feltárja és haladéktalanul jelzi a tényleges vagy lehetséges összeférhetetlenséget; üzleti döntéseit tárgyilagosan, tisztességtelen befolyástól mentesen hozza meg.
- Nem ajánl, ad, kér vagy fogad el olyan ajándékot, vendéglátást vagy előnyt, amely jogellenes, aránytalan, döntést befolyásolhat, illetve annak látszatát keltheti.
- Tiszteletben tartja a tisztességes versenyt, a szellemi tulajdont, a vállalati vagyont, valamint az üzleti, személyes és bizalmas adatok védelmét.
- Nyilvántartásai pontosak, teljesek és ellenőrizhetők; az Univer nevét, védjegyét, közösségi médiában való megjelenítését vagy a cég nevében tett nyilatkozatot csak előzetes írásos engedéllyel alkalmazza.

2. Emberi jogok és tisztességes foglalkoztatás

- Tilos a gyermekmunka, a kényszermunka, a modern rabszolgaság, az emberkereskedelem, az okmányok jogellenes visszatartása és a munkavállalói toborzási díj áthárítása.
- Biztosítja a jogszerű és rendszeres foglalkoztatást, az érthető munkafeltételeket, valamint azt, hogy a munkaviszonyt ne használják visszaélészerűen vállalkozói, gyakornoki, ideiglenes vagy alvállalkozói konstrukciókkal.
- A munkaidő, túlóra, heti pihenőnap és szabadság megfelel a jogszabályoknak és kollektív megállapodásoknak; a túlóra önkéntes, nem rendszeres és jogszerűen ellentételezett.
- Legalább a jogszabály vagy kollektív megállapodás szerinti munkabért és juttatásokat határidőben, érthető elszámolással megfizeti, jogellenes levonás nélkül, és támogatja a tisztességes megélhetést biztosító bérezés elvét.
- Tiszteletben tartja az egyesülés, a szakszervezethez csatlakozás és a kollektív tárgyalás jogát; a munkavállalói képviselőket hátrány nem érheti, és feladataikat szabadon végezhetik.
- Biztosítja az egyenlő bánásmódot és esélyegyenlőséget a felvétel, bérezés, juttatás, képzés, előléptetés és a munkaviszony megszüntetése során; a döntések a munkakörhöz szükséges képességeken és érdemeken alapulnak.
- Tiltja különösen a kor, nem, családi állapot, származás, nemzetiség, vallás, politikai meggyőződés, fogyatékoság, szexuális irányultság vagy nemi identitás miatti diszkriminációt, továbbá a zaklatást, jogellenes elkülönítést és megtorlást.

- Tiszteletben tartja minden munkavállaló emberi méltóságát, egyediségét és hitbéli meggyőződését; a bizalmasan megismert személyes körülményeket nem használja fel hátrányos foglalkoztatási döntéshez.
- Felelős toborzást alkalmaz: ellenőrzi a munkavégzés jogszerűségét, a vendég- és migráns munkavállalóknak azonos jogokat és érthető tájékoztatást biztosít, a toborzási díjat nem hárítja át rájuk.
- Alvállalkozókat, munkaerő-kölcsönzőket és otthoni munkavégzőket felelősen alkalmaz, nyilvántartja és ellenőrzi, részükre is biztosítva a Kódex szerinti védelmet.
- A szakmai képzéshez, továbbképzéshez és fejlődési lehetőségekhez egyenlő hozzáférést biztosít; támogatja a tartós távollétből visszatérők méltányos beilleszkedését és a munka-magánélet összeegyeztetését.

3. Egészség, biztonság és munkakörnyezet

- Biztonságos, higiénikus és az egészséget védő munkakörnyezetet tart fenn; a fizikai és pszichoszociális kockázatokat értékeli, megelőző intézkedéseket, oktatást, védőeszközt, elsősegélyt és vészhelyzeti felkészültséget biztosít.
- Biztosítja az ivóvizet, a tiszta illemhelyeket, a megfelelő szellőzést, hőmérsékletet és világítást; az étkező, öltöző és az esetleges munkásszállás biztonságos és higiénikus.
- A baleseteket, veszélyes eseményeket és foglalkozási kockázatokat kivizsgálja, dokumentálja, és helyesbítő intézkedésekkel megelőzi az ismétlődést.

4. Termékminőség, élelmiszerbiztonság és nyomonkövethetőség, fenntarthatóság

- Az Univer részére szállított termék és szolgáltatás megfelel a jóváhagyott specifikációnak, a jogszabályoknak, valamint a minőségi és élelmiszerbiztonsági követelményeknek.
- Teljes körű nyomonkövethetőséget és hiteles dokumentációt biztosít; minden, a termék biztonságát, jogszerűségét, minőségét vagy ellátását érintő eltérést haladéktalanul jelez.
- Jóváhagyott terméken, alapanyagon, gyártási helyen, technológián vagy beszállítói láncon változtatást csak az Univer előzetes írásos jóváhagyásával végez.
- Azonosítja és csökkenti működésének környezeti hatásait, különösen az energia- és vízfelhasználást, az üvegházhatású gázok kibocsátását, a levegő- és vízszennyezést, a hulladékot és az erőforrás-felhasználást.
- Előnyben részesíti a megelőzést, az anyaghatékonyságot, az újrahasználatot, az újrafeldolgozást, a felelős alapanyag-beszerzést és a biodiverzitás védelmét.
- Kérésre megosztja releváns környezeti és fenntarthatósági adatait, céljait és intézkedéseit, ideértve a termékhez vagy szolgáltatáshoz kapcsolódó kibocsátási adatokat is.

6. Bejelentés, együttműködés és ellenőrzés

- Könnyen elérhető, biztonságos, lehetőség szerint anonim, bizalmas és megtorlástól mentes panasz- és bejelentési csatornát biztosít; a bejelentéseket pártatlanul, dokumentáltan és indokolatlan késedelem nélkül kivizsgálja.
- A bejelentési rendszer kiterjed legalább a korrupcióra, összeférhetetlenségre, pénzügyi visszaélésre, adatvédelmi vagy információbiztonsági incidensre, munkavállalói jogsértésre és környezeti kockázatra.
- A Kódex megsértését, illetve annak megalapozott gyanúját haladéktalanul jelzi az Univer kijelölt kapcsolattartójának (Fenntarthatósági Menedzser), együttműködik a kivizsgálásban, és megfelelő helyesbítő intézkedést hajt végre.

- Valós és hiteles nyilvántartásokat, pontos telephelyi adatokat és kért bizonyítékokat biztosít; vevői audit esetén az auditort nem akadályozza, nem befolyásolja, és hozzáférést ad az érintett területekhez, dokumentumokhoz, munkavállalókhoz és szükség esetén szállásokhoz.
- A beszállító a követelményeket megismerteti érintett dolgozóival, alvállalkozóival és saját beszállítóival, továbbá folyamatosan fejleszti etikai és fenntarthatósági teljesítményét.

7. Következmények és elsőbbségi szabály

Eltérés esetén az Univer a kockázat súlyosságához igazodó helyesbítő intézkedési tervet kérhet. Súlyos, ismétlődő vagy nem orvosolt megsértés a beszállítói minősítés felülvizsgálatát, új megrendelések felfüggesztését vagy a szerződéses jogkövetkezmények alkalmazását eredményezheti.

Ha a Kódex, a szerződés vagy a jogszabály eltérő követelményt tartalmaz, a kötelező jogszabályi rendelkezést, illetve a magasabb védelmi szintet biztosító, jogszerű követelményt kell alkalmazni.

Beszállítói nyilatkozat

A beszállító kijelenti, hogy a Kódexet megismerte, elfogadja, betartja, és annak elveit saját ellátási láncában is érvényesíti.

Beszállító neve:

Képviselő neve, beosztása:

Kapcsolattartó neve, elérhetősége, e-mail:

Aláírás, bélyegző:

Dátum:


Molitorisz Károly
vezérigazgató
Univer-Product Zrt.

